

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Firma Krontec Maschinenbau GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist

Krontec Maschinenbau GmbH
Walhallastraße 19
93083 Obertraubling
09401 525300
09401 525310
info@krontec.de

Angaben zur Person des Datenschutzbeauftragten

Bugl & Kollegen GmbH
Sedanstraße 7
93055 Regensburg
kontakt@buglundkollegen.de

Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Skill-Daten (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus dem Personalfragebogen.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Kirchlichen Datenschutzgesetzes (KDG) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG)

Erstellt von: R.Listl	Geändert von: V.Sebkova	Seite 1 von 3
Freigabe: 13.10.2020	Freigabe des Prozesseigners PW: R. Listl	
Index: 002 / 12.03.2020	PW FB 010 - Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren	

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG/ §53 KDG.

Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern Sie uns nicht eine Einwilligung zur längeren Aufbewahrung (Bewerberpool) erteilt haben.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind.

Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 21 DS-GVO/ § 17 – 23 KDG:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO/ § 17 KDG) ^[SEP]
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO/ § 18 KDG) ^[SEP]
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO/ § 19 KDG) ^[SEP]
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO/ § 20 KDG) ^[SEP]
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21/ § 23 KDG) ^[SEP]
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO/ § 22 KDG) ^[SEP]

Bitte wenden Sie sich hierzu an folgende Stelle:

Rebecca Listl, Personalwesen, r.listl@krontec.de

Wo können Sie sich beschweren? ^[SEP]

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Erstellt von: R.Listl	Geändert von: V.Sebkova	Seite 2 von 3
Freigabe: 13.10.2020	Freigabe des Prozesseigners PW: R. Listl	
Index: 002 / 12.03.2020	PW FB 010 - Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren	

Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Wir übermitteln Ihre Bewerberdaten nicht in Drittländer. 

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Erstellt von: R.Listl	Geändert von: V.Sebkova	Seite 3 von 3
Freigabe: 13.10.2020	Freigabe des Prozesseigners PW: R. Listl	
Index: 002 / 12.03.2020	PW FB 010 - Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren	